



LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL
Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia
Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650
e-mail: lungarotti@lungarotti.it - [http:// www.lungarotti.it](http://www.lungarotti.it)
C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548
Cap. soc. € 100.000,00

Codice Etico
Rev. n. 0
24/05/2021
Pagina 1 di 14

Titolo
CODICE ETICO



LUNGAROTTI
CODICE ETICO

LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA a r.l.

STATO DELLA REVISIONE			
REVISIONE N.	DATA DI AGGIORNAMENTO	PAGINE REVISIONATE	MOTIVO
0	24/05/2021	----	Prima emissione

DISTRIBUZIONE	
<input type="checkbox"/> ORIGINALE <input type="checkbox"/> COPIA CONTROLLATA N. <input type="checkbox"/> COPIA NON CONTROLLATA	DESTINATARIO:

REDAZIONE	data firma
VERIFICA	data firma
APPROVAZIONE	data firma

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 2 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

INDICE

1. Premessa	3
2. Obiettivo	4
3. Principi generali	4
3.1 Onestà.....	4
3.2 Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse	5
3.3 Riservatezza	5
3.4 Valore delle risorse umane e aspetti normativi specifici per il lavoro	5
3.4.2 Lavoro obbligato	5
3.4.3 Contrattazione collettiva e libertà di associazione	6
3.4.4 Discriminazione	7
3.4.5 Procedure disciplinari	7
3.4.6 Orario di lavoro.....	8
3.4.7 Retribuzione.....	8
3.5 Valore dell'ambiente	9
3.6 Equità dell'autorità.....	9
3.7 Integrità e tutela della persona	9
3.8 Trasparenza, completezza e verità dell'informazione.....	9
3.9 Esecuzione e rinegoziazione dei contratti	9
3.10 Politica per qualità, sicurezza e ambiente	10
3.11 Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro	11
3.12 Concorrenza leale.....	12
3.13 Utilizzo dell'accesso aziendale alla rete Internet.....	12
3.14 Divieto di attività terroristiche o eversive dell'ordine democratico.....	12
4. Prevenzione dei delitti contro la Personalità Individuale	12
4.1 Divieto di pornografia minorile e detenzione di materiale pornografico.....	12
5. Compiti dell'Organismo di Vigilanza in materia di attuazione e rispetto del Codice Etico	13
5.1 Comunicazione e formazione.....	13
5.2 Segnalazioni dei soggetti coinvolti	14
5.3 Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza.....	14

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 3 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

1. Premessa

L'introduzione di un "codice etico" quale strumento di deontologia aziendale, rappresenta oggi con certezza la chiave per lo sviluppo della competitività ed il successo di ogni realtà imprenditoriale. A tale Codice fa riferimento la **Lungarotti Società Agricola a r.l.** azienda che, nella scia della tradizione di numerose generazioni della famiglia proprietaria, produce, imbottiglia e commercializza vino e olio EVO. La proprietà partecipa in modo attivo in ogni aspetto della gestione aziendale orientata allo sviluppo e all'innovazione nel rispetto della tradizione, con una particolare attenzione alla sostenibilità, collaborando con tutti i suoi dipendenti al fine un mutuo beneficio. La gestione aziendale di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** si impegna a rispettare le seguenti norme/leggi:

- *le leggi ed i regolamenti nazionali (per i quali si rimanda ai singoli capitoli della presente sezione);*
- *il contratto collettivo nazionale applicabile per i lavoratori dipendenti dall'attività;*
- *le disposizioni degli enti statali vigilanti in materia di rapporti di lavoro.*

Il Codice etico ha la funzione di guidare i dipendenti e la proprietà verso la tenuta di un comportamento, sia nelle attività interne che esterne all'azienda stessa, in grado di promuovere l'immagine del loro operato come esempio di correttezza e serietà nel mondo, provvedendo al distinguersi del nome aziendale, attraendo la fiducia degli operatori e, quindi, favorendo lo sviluppo dell'Azienda a vantaggio di tutte le persone coinvolte.

A questo scopo è necessario capire come un comportamento, se non allineato a questo insieme di dettami, possa arrecare un danno grave e di primaria importanza per l'Azienda, che la stessa non vuole e non può permettersi di subire. Oggi la comunicazione rappresenta un aspetto molto delicato e, nonostante i mezzi che tutti abbiamo a disposizione, è necessario fare molta attenzione a come si comunica e cosa si comunica. In poche parole: il primo prodotto che una azienda vende è la fiducia e la prima forma di comunicazione è il comportamento. Tutti i collaboratori devono quindi comprendere e rispettare i requisiti del presente Codice e farne propri i principi fondamentali in modo che diventino gli elementi cardine di tutti i comportamenti dato che è proprio dalle azioni di tutti i collaboratori ai vari livelli che deriva la reputazione della **Lungarotti Società Agricola a r.l.**

L'Azienda non tollererà comportamenti scorretti o che non rispettino i principi del presente Codice e in risposta ad ogni eventuale infrazione seguirà un appropriato provvedimento.

 LUNGAROTTI	LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A. - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00	Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 4 di 14
	Titolo CODICE ETICO	

2. Obiettivo

L'obiettivo aziendale nel redigere il presente Codice etico è di enfatizzare le aspettative del consumatore, del dipendente e di tutte le parti interessate in merito ai corretti comportamenti in termini di integrità morale nei rapporti lavorativi, comprendendo tra questi anche le pratiche commerciali con i clienti e i fornitori al fine di garantire una corretta condotta etica.

Nel rispetto di tali valori l'azienda ha proceduto alla stesura del presente "Codice etico", come allegato al **Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi dell'Art. 6 D.lgs. 231/2001 (M.O.G.)** con l'obiettivo di continuare a diffondere i principi e gli standard di comportamento affinché essi rappresentino i capisaldi della propria attività aziendale. Tali elementi trovano la loro concreta applicazione in tutte le relazioni che la società intrattiene nei confronti di terzi, tra i quali dipendenti, collaboratori esterni, clienti e fornitori.

Il Codice etico non è motivato esclusivamente dall'aderenza ad una normativa vigente, ma soprattutto dalla responsabilità morale verso una tradizione professionale tramandata negli anni di generazione in generazione, dalla coerenza verso le risorse umane e dal rispetto dell'ambiente. In linea con i fini sopra indicati, il Codice etico della **Lungarotti Società Agricola a r.l.** è stato articolato in cinque capitoli:

- *un capitolo dedicato ai "principi generali di comportamento", in cui vengono forniti dei principi generali di comportamento cui devono attenersi i dipendenti, gli organi sociali, i collaboratori esterni e i partner di Lungarotti Società Agricola a r.l.;*
- *tre capitoli ("Prevenzione dei reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione", "Prevenzione dei reati societari" e "Prevenzione dei delitti contro la Personalità Individuale") dedicati allo specifico comportamento richiesto a dipendenti, organi sociali, collaboratori esterni e partner di Lungarotti Società Agricola a r.l. per evitare di incorrere in quelle fattispecie di reato penale:*
 - *previste dal D.lgs. n. 231/2001;*
 - *in relazione alle quali è risultata l'esistenza di teoriche/potenziali aree di rischio dalle analisi propedeutiche all'introduzione del Modello di organizzazione, gestione e controllo delle attività ex D.lgs. n. 231/2001, di cui il Codice Etico costituisce parte integrante;*
- *un capitolo relativo alle modalità di attuazione del Codice etico.*

Si sottolinea, infine, che il presente Codice etico è ispirato da un'ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno. L'Azienda pertanto richiede che ogni soggetto coinvolto agisca nei suoi confronti in base a principi e regole conformi ad un'analogia condotta etica.

3. Principi generali

3.1 Onestà

Lungarotti Società Agricola a r.l. ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Conseguentemente, nell'ambito della loro attività professionale, i suoi dipendenti e i suoi organi sociali, nonché i suoi collaboratori esterni, i suoi partner (fornitori e clienti) e chiunque abbia rapporti con essa, sono tenuti a osservare con diligenza le leggi ed i regolamenti vigenti. In nessuna circostanza il perseguimento dell'interesse di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** può giustificare una condotta non onesta ai sensi del presente paragrafo.

Lungarotti Società Agricola a r.l. non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio. I suoi dipendenti e i suoi organi sociali devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti; qualora esistessero dei dubbi su come procedere nell'ambito delle loro attività, possono chiedere chiarimenti all'**Organismo di Vigilanza** odvlungarotti@lungarotti.it che provvederà prontamente ad informare adeguatamente gli interessati.

 LUNGAROTTI	LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00	Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 5 di 14
	Titolo CODICE ETICO	

3.2 Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nell'esercizio di ogni attività devono sempre essere evitate situazioni, anche solo potenziali, di **conflitto di interesse**, ossia situazioni in cui un dipendente, un membro degli organi sociali, un collaboratore esterno o un partner persegua un interesse diverso da quello proprio di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** e dal bilanciamento degli interessi dei soggetti coinvolti o tragga personale vantaggio da opportunità d'affari dell'impresa.

3.3 Riservatezza

Lungarotti Società Agricola a r.l. garantisce la **riservatezza delle informazioni in suo possesso** e si astiene dall'effettuare ricerche di dati riservati, fatta eccezione per i casi in cui abbia ricevuto espressa e consapevole autorizzazione e le ricerche siano state effettuate in conformità alle norme giuridiche vigenti. In particolare, i suoi dipendenti, i suoi organi sociali, i suoi collaboratori esterni e i suoi partner sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate acquisite in relazione all'attività dell'Azienda con finalità non connesse con l'esercizio della sua attività.

3.4 Valore delle risorse umane e aspetti normativi specifici per il lavoro

Lungarotti Società Agricola a r.l. considera i dipendenti e i collaboratori esterni un fattore determinante per il suo successo e, conseguentemente, tutela e promuove il **valore delle risorse umane** al fine di incrementare e migliorare il patrimonio e la competitività delle competenze di ogni collaboratore o dipendente nel rispetto delle condizioni di salute e sicurezza del luogo di lavoro secondo quanto previsto dal sistema M.O.G..

Lungarotti Società Agricola a r.l. in linea con quanto previsto dalla legge, non ammette l'utilizzo di lavoro infantile e si impegna ad impiegare solamente personale con età superiore ai 16 anni con condizioni lavorative compatibili con il loro sviluppo psicofisico. È responsabilità del Responsabile delle risorse umane il monitoraggio della fase di selezione ed assunzione del personale, affinché sia verificato che l'età di ogni nuovo assunto sia superiore ai 16 anni. Inoltre l'Azienda si impegna a sensibilizzare i propri fornitori affinché gli stessi evitino di ricorrere all'utilizzo di bambini e per garantire ai giovani tra i 16 e i 18 anni eventualmente impiegati condizioni lavorative compatibili con lo sviluppo psicofisico.

Legislazione di riferimento

- **Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino**
- **“Età Minima” (L. 157/81)**
- **“Forme peggiori di lavoro minorile” (L. 148/00)**

3.4.2 Lavoro obbligato

Lungarotti Società Agricola a r.l. si impegna ad evitare: il ricorso a qualsiasi forma di coercizione nei confronti del proprio personale. La società applica per il proprio personale tutte le norme previste dalla normativa in vigore e dal CCNL. Per poter rendere pienamente volontaria la prestazione lavorativa, mette a conoscenza di tutti i lavoratori i loro i diritti e doveri derivanti dal CCNL e delle altre norme di legge applicabili (es. Statuto dei lavoratori), mantenendo la normativa a disposizione di tutti coloro che vogliono consultarla. Inoltre è stato individuato nell'RLS aziendale il lavoratore, come previsto dalla norma che ha il compito di informare ed assistere i lavoratori in ambito di sicurezza sul lavoro. I lavoratori sono liberi di lasciare il luogo di lavoro alla fine del turno lavorativo. La società non fa uso di guardie o altre forme di controllo sui lavoratori. La vigilanza privata viene utilizzata al solo scopo della vigilanza notturna sulla struttura aziendale. I lavoratori sono a conoscenza delle regole riguardanti il preavviso di licenziamento necessario per ricevere l'ultima

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 6 di 14</p>
	<p align="center">Titolo CODICE ETICO</p>	

retribuzione (come indicato nel CCNL di riferimento). La società non richiede in nessun caso al personale assunto di lasciare al momento dell'inizio del rapporto di lavoro:

- *depositi di qualsiasi tipo, in denaro o natura;*
- *originali di documenti se non quelli necessari e previsti dalla legge.*

Lungarotti Società Agricola a r.l. si impegna ad evitare l'utilizzo di lavoro nero, caporalato o qualsiasi forma contrattuale che comporti la violazione o l'elusione degli obblighi di legge. Tutti i lavoratori sono regolarmente assunti secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Il Responsabile delle risorse umane ha il compito di rispettare la normativa vigente, controllando e assicurando la corretta applicazione degli obblighi derivanti dalle leggi ai rapporti di lavoro instaurati.

Legislazione di riferimento

- “Lavoro forzato” (L. 274/34)
- “Abolizione del lavoro forzato” (L. 447/67)
- L. 300/70 – Statuto dei lavoratori
- CCNL

3.4.3 Contrattazione collettiva e libertà di associazione

Lungarotti Società Agricola a r.l. garantisce a tutti i lavoratori il diritto di aderire a qualsiasi sindacato e la possibilità di eleggere rappresentanti sindacali, garantendo tutti i diritti previsti dalla vigente normativa in materia e dal CCNL. La società garantisce la contrattazione collettiva applicando interamente il CCNL. Nel caso di dover effettuare delle deroghe al CCNL, la società provvede a concordare tali deroghe con le rappresentanze sindacali.

La società garantisce la libera elezione di rappresentanti sindacali, assicurando loro la possibilità di comunicare con gli iscritti sul luogo di lavoro, la partecipazione ad assemblee e riunioni nell'ambito di quanto previsto dalla legge.

La società previene qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di iscritti o rappresentanti del sindacato. Il Responsabile del personale ha il compito di verificare il rispetto della normativa vigente in materia, per assicurare la corretta applicazione degli obblighi derivanti dalle leggi nei rapporti con le rappresentanze sindacali e nell'applicazione della contrattazione collettiva.

Legislazione di riferimento

- “Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale” (L.367/58)
- “Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva” (L.367/58)
- “Rappresentanti dei Lavoratori” (L. 157/81)
- L. 300/70 – Statuto lavoratori
- CCNL

 LUNGAROTTI	LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A. - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00	Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 7 di 14
	Titolo CODICE ETICO	

3.4.4 Discriminazione

Lungarotti Società Agricola a r.l. rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutti i lavoratori, indipendentemente da **nazionalità, sesso, razza, invalidità, orientamento sessuale, ceto, appartenenza sindacale e politica, età e religione**. Pertanto, la società provvede a:

- *effettuare a suo insindacabile giudizio la selezione tenendo in esclusiva considerazione elementi oggettivi come abilità, esperienza ed istruzione rapportati alle funzioni da ricoprire;*
- *corrispondere la retribuzione ad ogni lavoratore in base alle mansioni svolte da ciascuno nel rispetto di quanto previsto nel CCNL;*
- *garantire la formazione e l'addestramento a tutti in funzione delle necessità personali e delle esigenze organizzative e gestionali della società;*
- *effettuare le eventuali promozioni in funzione delle abilità dei singoli e delle necessità organizzative e gestionali;*
- *effettuare i pensionamenti in base alle norme vigenti in materia;*
- *effettuare eventuali licenziamenti secondo quanto consentito dalla legge e non per motivi discriminatori.*

Inoltre, la società favorisce l'accesso delle lavoratrici, anche con l'applicazione delle forme di sostegno alla maternità, previste dalla legge e dal contratto collettivo.

La società garantisce, in caso di richiesta da parte del lavoratore, la possibilità di usufruire di ferie o permessi e di concordare turni di lavoro, compatibilmente con le esigenze produttive, in considerazione di particolari necessità religiose purché compatibili con la sua produzione.

La società è consapevole delle differenze tra le culture e le religioni e garantisce a ciascun lavoratore il rispetto dei propri principi, fedeltà ed opinioni di qualsiasi natura purché queste non siano in contrasto con la normativa vigente o con la sua produzione.

La società non accetta che siano posti in essere comportamenti sia fisici che verbali, che diano luogo a qualsiasi forma di violenza fisica o morale nei confronti di qualsiasi lavoratore.

Il Responsabile del personale, nell'ambito delle sue funzioni, controlla il rispetto della normativa, in modo da garantire che non venga attuata alcuna forma di discriminazione nei rapporti di lavoro instaurati.

Al fine di consentire a chiunque sia oggetto di discriminazione di difendersi e di denunciare la discriminazione subita, **Lungarotti Società Agricola a r.l.** ha attivato apposite procedure, responsabilità e canali di comunicazione come descritto al paragrafo 7.2.

Legislazione di riferimento

- "Uguaglianza di retribuzione" (L. 741/56)
- "Discriminazione (impiego e professione)" (L. 405/63)
- "Reinserimento professionale e occupazione (persone disabili)"
- Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne
- D. Lgs. 151/01 – T.U. disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità
- CCNL

3.4.5 Procedure disciplinari

Lungarotti Società Agricola a r.l. non ammette l'utilizzo di qualsiasi pratica disciplinare al di fuori della legge e del CCNL e soprattutto di tutte quelle pratiche (siano esse punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali) che possano ledere l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti.

Lungarotti Società Agricola a r.l. ammette l'utilizzo delle sanzioni disciplinari nell'ottica del mantenimento di buoni rapporti tra i lavoratori, tra questi e i loro superiori e nei confronti dei clienti. L'eventuale ricorso a procedure disciplinari viene attuato in accordo a quanto previsto dallo Statuto dei

	<p style="text-align: center;">LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p style="text-align: center;">Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 8 di 14</p>
	Titolo CODICE ETICO	

Lavoratori (Legge 300/70), dalle leggi 604/66 e 108/90 e dagli articoli del CCNL applicato in azienda relativi al c.d. “Codice disciplinare”.

Il Responsabile delle risorse umane verifica la corretta applicazione della normativa sull’applicazione delle procedure disciplinari, assicurando che nessuna sanzione venga effettuata se non nel rispetto della legge e del CCNL applicato.

Legislazione di riferimento

- “Lavoro forzato” (L. 274/34)
- Norme sui licenziamenti individuali (L. 604/66 e s.m.i. – L. 108/90)
- Statuto dei lavoratori – Potere disciplinare e licenziamenti disciplinari (L. 300/70)
- CCNL

3.4.6 Orario di lavoro

Lungarotti Società Agricola a r.l. applica l’orario di lavoro fissato in sede di contrattazione collettiva nazionale attualmente pari a 40 ore massime settimanali, prevedendo almeno due giorni di riposo su 7 giorni, mentre l’eventuale straordinario è volontario.

In caso di lavoro straordinario, che non supera in alcun caso i limiti fissati dalla normativa, e di lavoro svolto nei giorni festivi esso è retribuito in maniera maggiorata rispetto alle altre ore di lavoro, secondo quanto previsto dal CCNL.

Legislazione di riferimento

- “Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva”
- CCNL

3.4.7 Retribuzione

Lungarotti Società Agricola a r.l. garantisce a tutti i dipendenti retribuzioni eque, dignitose e conformi a quanto previsto dal CCNL. La società prevede anche forme di integrazione ai minimi fissati dalla contrattazione collettiva nazionale in funzione delle capacità e della professionalità dimostrata. Inoltre, la società, per agevolare i propri dipendenti, ne segue le pratiche per quanto riguarda: la richiesta per l’ottenimento di assegni familiari, detrazioni e altre forme di integrazione al reddito minimo fissato in sede di contrattazione collettiva nazionale e provvedendo, in caso di necessità, a fornire anticipi e prestiti ai propri lavoratori. Solo a tal fine la società al momento dell’assunzione richiede al lavoratore le informazioni relative al reddito del coniuge e al numero dei figli a carico.

Nessuna trattenuta sul salario viene effettuata per motivi disciplinari: qualsiasi trattenuta viene effettuata ai soli fini fiscali e contributivi.

Nella busta paga sono esplicitamente indicate tutte le voci relative alle spettanze e alle ritenute effettuate: inoltre l’ufficio del personale è a disposizione del personale, negli orari stabiliti, per qualsiasi chiarimento in materia.

La retribuzione viene pagata mensilmente entro il 20 del mese successivo al mese di competenza come previsto dal CCNL (in caso che tale giorno risultasse festivo la consegna della busta paga viene effettuata il primo giorno feriale successivo). Il pagamento viene effettuato tramite bonifico bancario.

La società riconosce il valore e l’utilità ai fini formativi di contratti come stage, apprendistato e formazione lavoro come individuato dalla normativa ricorrendovi nei limiti previsti dalla legge.

Legislazione di riferimento

- C 100 “convenzione sull’uguaglianza di retribuzione fra mano d’opera maschile e mano d’opera femminile per un lavoro di valore uguale” - 1951
- L. 300/70 – Statuto dei lavoratori
- CCNL

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 9 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

3.5 Valore dell'ambiente

Lungarotti Società Agricola a r.l. considera il rispetto dell'Ambiente come determinante per la sua crescita nel contesto in cui opera e, conseguentemente, tutela e promuove la minimizzazione dei suoi impatti ambientali al fine di incrementare e migliorare la consapevolezza di ogni collaboratore o dipendente al rispetto delle procedure definite dal sistema M.O.G., anche imbottigliando prodotti in linea bio.

3.6 Equità dell'autorità

Lungarotti Società Agricola a r.l. si impegna affinché l'esercizio dell'autorità all'interno delle relazioni gerarchiche sia sempre ispirato a criteri di equità e correttezza e non implichi la realizzazione di abusi di alcun genere. In particolare, **Lungarotti Società Agricola a r.l.** assicura che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia del dipendente o del collaboratore esterno e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il loro valore.

3.7 Integrità e tutela della persona

Lungarotti Società Agricola a r.l. si impegna a tutelare l'integrità morale dei suoi dipendenti o collaboratori esterni garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali). Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti e discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, allusioni insistenti e continuate). Il dipendente o il collaboratore esterno dell'Azienda che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, all'orientamento sessuale, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, ecc. può segnalare l'accaduto all'Presidente del CdA e all'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/2001, che valuteranno l'effettiva violazione del Codice etico.

3.8 Trasparenza, completezza e verità dell'informazione

I dipendenti e i collaboratori esterni di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, veritiere, comprensibili ed accurate, in modo tale che nell'impostare i rapporti con l'Azienda i soggetti coinvolti -e chiunque altro entri in contatto con questa- siano in grado di prendere decisioni autonome, consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative possibili e delle implicazioni rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, **Lungarotti Società Agricola a r.l.** ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le possibili circostanze, in modo chiaro e comprensibile, nel rispetto dei criteri stabiliti nel sistema di gestione M.O.G..

3.9 Esecuzione e rinegoziazione dei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti in accordo con quanto stabilito consapevolmente dalle parti. A tal riguardo, occorre evidenziare che **Lungarotti Società Agricola a r.l.** si impegna a:

- *non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità (anche solo temporanea) delle proprie controparti;*
- *evitare che nei rapporti già in essere, chiunque operi in suo nome e per suo conto, tenti di trarre vantaggio da lacune contrattuali, o eventi imprevisi, per rinegoziare il contratto con il solo obiettivo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nelle quali si sia venuto a trovare l'interlocutore.*

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 10 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

3.10 Politica per qualità, sicurezza e ambiente

Lungarotti Società Agricola a r.l. è convinta che il successo dell'organizzazione sia strettamente correlato ad una gestione integrata dei processi necessari alla realizzazione di quanto richiesto dai clienti, sia in termini di conformità di prodotto che di servizio e del rispetto della salute e sicurezza dei suoi dipendenti.

Obiettivi primari risultano essere:

1. *Soddisfazione del cliente*: la chiave del successo risiede nella completa soddisfazione del cliente sia a livello prodotto che di servizio.
2. *Integrità professionale*: lealtà e correttezza nei rapporti e piena condivisione degli obiettivi aziendali, migliorare la sensibilità, lo spirito di collaborazione e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità.
3. *Rispetto delle leggi*: rispettare le leggi, le norme, i regolamenti, gli impegni sottoscritti applicabili al prodotto/servizio, alla salute e sicurezza sul lavoro e all'ambiente.
4. *Riduzione degli infortuni*: obiettivo di raggiungere lo zero infortuni e lo zero malattie professionali nell'ottica della prevenzione grazie alla definizione di un Sistema di gestione della salute e sicurezza e di un Modello di Organizzazione e Gestione idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa di cui al D.lgs. n° 231 del 08/06/01 e s.m.i..
5. *Contenimento dei costi*: ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza.
6. *Miglioramento continuo*: il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti, al fine di mantenere una elevata competitività.

Lungarotti Società Agricola a r.l. intende la qualità come rispondenza alle esigenze del cliente, visto come parte integrante di una combinazione indissolubile, che per il settore si traduce in conformità ed affidabilità del prodotto e prontezza nel servizio e nell'assistenza pre e post-vendita. Il coinvolgimento e la formazione del personale, la disponibilità di risorse adeguate (impianti, apparecchiature di prova e materiali), la selezione e la crescita di fornitori qualificati costituiscono il punto di forza per il raggiungimento degli obiettivi della qualità.

Lungarotti Società Agricola a r.l. ritiene la salute e la sicurezza dei propri dipendenti il primo impegno nella gestione della sua attività: tale obiettivo è perseguito mediante il rispetto della legislazione vigente e delle normative applicabili e grazie alla definizione di procedure e piani di miglioramento atti a scongiurare il possibile accadimento di eventi non desiderati, come infortuni e malattie professionali.

Lungarotti Società Agricola a r.l. ha nominato il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con il compito di monitorare tutti gli aspetti legati alla salute e alla sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro identificando e monitorando i fattori di rischio, individuando tutte le misure preventive e protettive per la sicurezza e la salute dei lavoratori e provvedendo all'informazione e formazione dei lavoratori. Inoltre, la società ha dato la possibilità ai lavoratori di eleggere un proprio rappresentante per la sicurezza, con funzioni di controllo e interazione con il RSPP su tutti i fattori di rischio evidenziati e di verifica sull'effettiva attuazione delle azioni correttive da parte del Responsabile stesso. A tutto il personale è stata consegnata idoneo materiale informativo e viene effettuata periodica formazione sugli adempimenti previsti. Il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione effettua direttamente o mediante docenti specializzati:

- *corsi di informazione di carattere generale e specifici per attività a rischio particolare;*
- *corsi di formazione per i neoassunti e per i lavoratori che eventualmente cambino le proprie mansioni professionali;*
- *corsi di formazione per gli addetti all'emergenza antincendio e al pronto soccorso.*

La società ha individuato, acquistato e fornito gratuitamente ai propri dipendenti i **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** necessari per lo svolgimento in salute e sicurezza del proprio lavoro: il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione e i preposti provvedono al costante monitoraggio dell'effettivo utilizzo e al periodico controllo dello stato di usura e dell'adeguatezza.

In caso di usura o inadeguatezza, il Responsabile di Produzione provvede all'immediata sostituzione dei DPI.

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 11 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

Il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione tiene sotto continuo monitoraggio tutti quei fattori di rischio che possono incidere sulla sicurezza e la salute dei lavoratori e, in collaborazione con il vertice aziendale, provvede alla verifica periodica degli interventi di manutenzione per garantire il corretto funzionamento delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza.

Il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione provvede per garantire la disponibilità presso la struttura e l'accessibilità a tutti i lavoratori delle schede tecniche delle attrezzature e le schede di sicurezza dei prodotti chimici.

Legislazione di riferimento

- **D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche – Testo Unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori**
- **Documenti di valutazione dei rischi e loro allegati**

Lungarotti Società Agricola a r.l. è conscia dell'importanza di prevenire i reati ambientali che comportano la responsabilità amministrativa nel campo di applicazione del D.lgs. 231/01, riassumibili a titolo esemplificativo negli illeciti riguardanti i seguenti aspetti:

1. *Scarichi idrici;*
2. *Inquinamento del suolo, del sottosuolo, delle acque superficiali o delle acque sotterranee;*
3. *Raccolta, trasporto, recupero, smaltimento, commercio ed intermediazione di rifiuti;*
4. *Gestione rifiuti;*
5. *Gestione sostanze lesive per l'ozono;*
6. *Deterioramento habitat.*

La società applica l'**analisi del rischio o Risk - Assessment** per identificare in maniera puntuale la potenziale sussistenza dei singoli reati, anche ambientali, e valutare il rischio che gli stessi possano essere commessi. La valutazione viene svolta attraverso l'analisi dei processi aziendali. Se necessario, viene utilizzato supporto di personale esterno specializzato.

La Politica per la qualità, salute e sicurezza, espressa nel presente Codice etico, è attuata da tutto il personale, sotto la costante attenzione e supervisione della Direzione che organizza quando necessario incontri con il personale, al fine di diffondere i principi e gli obiettivi aziendali descritti nel presente documento.

La Direzione favorisce l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo del sistema e si adopera affinché i contenuti del manuale, le Procedure e le Istruzioni siano divulgati, compresi e condivisi da tutti i dipendenti e collaboratori esterni.

3.11 Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro

Lungarotti Società Agricola a r.l. cura l'adozione delle misure necessarie per assicurare la migliore protezione possibile della salute e della sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione di tutte le potenziali forme di rischio. Inoltre, il presente Codice etico definisce una politica atta ad assicurare la migliore protezione possibile della salute, la sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nella ottica del miglioramento continuo che l'Azienda si pone. Questa politica viene applicata indifferentemente sia ai propri dipendenti che ai dipendenti di imprese esterne, nell'ambito degli interventi di queste ultime presso i siti della Società. Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della salute e sicurezza, la Società si avvale di un sistema integrato al MOG aziendale in cui sono attivati i controlli di coerenza normativa e miglioramento continuo. Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della salute e sicurezza, la Società si avvale di un sistema che prevede dunque:

1. *un'organizzazione aziendale mirata che individua il livello di responsabilità, la ripartizione dei compiti e il livello di autonomia di ogni posizione organizzativa;*
2. *il Servizio di Prevenzione e Protezione in staff con la Direzione e supportato dalla consulenza esterna, che si pone come centro di competenza capace di creare le condizioni per ottenere risultati condivisi e rispondenti ai valori etici aziendali;*
3. *un sistema di procedure gestionali sopra richiamate, derivante dal Documento di Valutazione dei Rischi, che specifica i rischi e indica le modalità operative;*

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 12 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

4. *un sistema di istruzioni operative, derivante dal sistema di procedure gestionali, che indica nel dettaglio – qualora sia necessario – le modalità di lavoro svolto in sicurezza;*
5. *un sistema di registrazioni cartacee ed informatiche, derivante dal sistema di procedure gestionali ed istruzioni operative, che fornisce evidenza oggettiva delle attività eseguite e dei risultati ottenuti (es: formazione, informazione, addestramento, consegna DPI, manutenzioni, ecc.).*

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** in tema di salute e sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente, in particolare a ciascuno è richiesto di segnalare al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti.

3.12 Concorrenza leale

Lungarotti Società Agricola a r.l. intende tutelare il valore della concorrenza leale e pertanto si astiene da comportamenti di tipo collusivo, predatorio o caratterizzante l'abuso di posizione dominante.

3.13 Utilizzo dell'accesso aziendale alla rete Internet

Lungarotti Società Agricola a r.l. si impegna ad evitare l'utilizzo dell'accesso aziendale alla rete internet per motivi non strettamente attinenti alle ragioni lavorative e, in particolare, ne vieta l'utilizzo per venire in possesso di o distribuire materiale pornografico (in particolar modo se relativo a minori di anni 18). Conseguentemente, anche al fine di evitare lesioni all'immagine della società:

- *potranno essere attuate procedure che, mediante appositi "filtri", impediscono ai dipendenti della Società l'accesso ai siti internet che espongono materiale pornografico;*
- *ai dipendenti della Società è comunque fortemente raccomandato di non accedere a siti internet che espongono materiale pornografico;*
- *in orario di ufficio i dipendenti della Società non devono accedere ad internet se non per fini compatibili con la loro mansione lavorativa.*

3.14 Divieto di attività terroristiche o eversive dell'ordine democratico

Lungarotti Società Agricola a r.l. è contraria a qualsiasi forma di attività realizzata con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. Pertanto, anche al fine di evitare lesioni all'immagine della società:

- *è vietato ai dipendenti, ai membri degli organi sociali, ai collaboratori esterni e ai partner di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** compiere qualsiasi forma di attività che abbia finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;*
- *il dipendente della Società che abbia il fondato sospetto che un suo collega svolga attività con finalità di terrorismo o eversione dell'ordine democratico, deve darne comunicazione immediata alla autorità di pubblica sicurezza nonché al CdA ed all'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/2001, che adotteranno ogni iniziativa per collaborare attivamente con la predetta autorità.*

4. Prevenzione dei delitti contro la Personalità Individuale

4.1 Divieto di pornografia minorile e detenzione di materiale pornografico

Al fine di evitare che i dipendenti, i membri degli organi sociali e i collaboratori esterni della **Lungarotti Società Agricola a r.l.** possano incorrere nei reati di pornografia minorile (art. 600-ter codice

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lungarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 13 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

penale) e detenzione di materiale pornografico (art. 600-quater codice penale), fortemente lesivi dell'immagine della Società, è loro vietato di:

- *sfruttare i minori di anni 18 per la realizzazione di esibizioni pornografiche o la produzione di materiale pornografico e commerciare il materiale pornografico di cui sopra;*
- *distribuire, divulgare, pubblicizzare il materiale pornografico di cui sopra con qualsiasi mezzo, anche per via telematica;*
- *distribuire o divulgare notizie/informazioni finalizzate all'adescamento o allo sfruttamento sessuale dei minori di anni 18;*
- *consapevolmente procurarsi o disporre di materiale pornografico prodotto mediante lo sfruttamento sessuale dei minori di anni 18.*

Lungarotti Società Agricola a r.l. si impegna fortemente ad evitare che suoi dipendenti, membri degli organi sociali o collaboratori esterni possano incorrere nel reato di iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile (art. 600-quinquies codice penale) e così ledere all'immagine della Società; è pertanto vietato ai suoi dipendenti, ai membri dei suoi organi sociali e ai suoi collaboratori esterni di organizzare o propagandare viaggi finalizzati alla fruizione di attività di prostituzione a danno di minori o comunque comprendenti tali attività. **Lungarotti Società Agricola a.r.l.** dichiara di estendere i divieti di cui ai paragrafi precedenti anche ad ogni genere di attività pornografica nonché ad ogni forma di prostituzione pur se compiute tra persone adulte e consenzienti.

5. Compiti dell'Organismo di Vigilanza in materia di attuazione e rispetto del Codice etico

Al fine di garantire l'effettiva attuazione ed il rispetto del presente Codice etico, all'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/2001 sono assegnati i seguenti compiti:

- *sovrintendere alla attività di comunicazione e formazione del Codice etico;*
- *ricevere ed analizzare le segnalazioni dei soggetti coinvolti in merito a violazioni del Codice etico;*
- *effettuare dei report sull'attività svolta nell'anno in relazione alla verifica del rispetto del Codice etico.*

5.1 Comunicazione e formazione

Il Codice etico viene portato a conoscenza dei soggetti coinvolti interni ed esterni tramite le seguenti specifiche attività di comunicazione:

- *messa a disposizione dei dipendenti di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** del presente Codice;*
- *la formale dichiarazione di vincolo del Codice etico sotto il profilo disciplinare per tutti i dipendenti;*
- *la pubblicazione dello stesso o di estratti dello stesso sul sito Internet di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** e richiami dell'adozione del Codice ove necessario nella gestione commerciale, nei contratti di fornitura o collaborazione (agenzia, partnership, ...);*
- *una relazione annuale sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza.*

	<p>LUNGAROTTI SOCIETA' AGRICOLA ARL Viale Giorgio Lungarotti, 2 06089 TORGIANO (Perugia) Italia Tel. +39 075.988661 - Fax +39 075.9886650 e-mail: lugarotti@lungarotti.it - http:// www.lungarotti.it C.C.C.I.A - R.E.A. Pg 38482 - P.Iva /C.F. reg. Imp. 00165910548 Cap. soc. € 100.000,00</p>	<p>Codice Etico Rev. n. 0 24/05/2021 Pagina 14 di 14</p>
	<p>Titolo CODICE ETICO</p>	

5.2 Segnalazioni dei soggetti coinvolti

Tutti i soggetti coinvolti di **Lungarotti Società Agricola a r.l.** possono segnalare, per iscritto, alla e-mail odv@lungarotti.it, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice etico all'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/2001, oppure contattarlo telefonicamente sui numeri presenti in bacheca, che provvede ad una verifica sulla segnalazione, ascoltandone eventualmente l'autore ed il responsabile della presunta violazione. In merito a tali segnalazioni, l'Organismo di Vigilanza agisce in modo da:

- *garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione (finalizzata, cioè, alla realizzazione di una forma di penalizzazione o discriminazione);*
- *assicurare la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.*

5.3 Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/2001, almeno annualmente predisporre un report contenente:

- *la lista delle attività di comunicazione e formazione effettuate nel corso dell'anno, l'indicazione della attività di formazione in merito al Codice etico erogata nei confronti di eventuali nuovi dipendenti o collaboratori; le violazioni del Codice etico riscontrate;*
- *suggerimenti per l'adozione di provvedimenti contro il responsabile della violazione;*
- *le proposte di rettifica ed integrazione del Codice etico necessarie per mantenerlo effettivo ed aggiornato.*